

<p>1. Analisis jabatan</p>	<p>Hasil suatu analisa jabatan adalah gambaran yang spesifik mengenai uraian pekerjaan serta standar kompetensi yang harus dimiliki dalam suatu jabatan. Hingga saat ini masyarakat belum memiliki standarisasi uraian pekerjaan dimasing-masing jabatannya. Rumusan-rumusan umum uraian jabatan hanya berada dalam Keputusan Menteri Hukum Dan HAM tentang Organisasi dan tata kerja Departemen termasuk Kanwil dan ketentuan organisasi dan tata kerja Unit Pelaksana teknis.</p> <p>Rumusan tanggungjawab utama dari jabatan-jabatan yang ada di instansi masyarakat juga belum terlihat jelas sehingga kegiatan analisa jabatan ini menjadi sangat penting dan diprioritaskan dalam program RB Masyarakat</p>
<p>2. Evaluasi Jabatan</p>	<p>Guna mengetahui nilai dan kedudukan masing-masing jabatan maka dilakukan suatu evaluasi jabatan. Selama ini Direktorat Jenderal Masyarakat belum membuat nilai untuk masing-masing jabatan mulai dari jabatan yang berada di unit pelaksana teknis, jabatan masyarakat di Kantor Wilayah Hukum dan HAM dan juga jabatan yang berada di Direktorat Masyarakat sendiri. Sejatinya nilai jabatan ini akan berhubungan dengan kebutuhan jabatan terhadap sumber daya manusia yang akan duduk dalam jabatan dimaksud berdasarkan kompetensi, <i>skill</i>, kemampuan <i>leadership</i> serta faktor-faktor lainnya. Selain itu standarisasi nilai jabatan juga akan mempengaruhi besarnya tunjangan kinerja dimasing-masing jabatan. Oleh karena itu Direktorat Jenderal Masyarakat akan memprioritaskan kegiatan ini. .</p>
<p>3. Remunerasi</p>	<p>Selama ini penghargaan terhadap kinerja pegawai masyarakat yang berbentuk pemberian tunjangan-tunjangan belum dihitung secara komprehensif. Selain itu pemberian tunjangan kinerja tersebut dilakukan parsial dan tidak menyentuh seluruh jabatan di instansi masyarakat sehingga tidak jarang mempengaruhi motivasi dan semangat kerja para pegawai yang tidak mendapatkan tunjangan. Oleh karena itu adanya kebijakan remunerasi dalam program Reformasi Birokrasi sangat membantu petugas masyarakat dalam meningkatkan kualitas kinerja masing-masing.</p>