

1. Profil Unit Kerja

Adanya pengembangan struktur organisasi Pemasarakatan dan kebutuhan akan perbaikan dalam manajemen sumber daya manusia pemsarakatan ke depan maka Direktorat Jenderal Pemasarakatan perlu melakukan penguatan terhadap unit kerja organisasi kepegawaian. kegiatan ini sebelumnya dilakukan secara sederhana berdasarkan kebutuhan tugas dan fungsi yang dikaitkan dengan struktur organisasi saja namun berdasarkan program reformasi birokrasi ini penguatan profil ini akan dilakukan dengan kajian yang sangat komprehensif yang menyangkut struktur organisasi, kelengkapan, tugas dan fungsi, kebutuhan sumber daya manusia, kebutuhan sarana dan prasarana.

2. Profil Kediklatan

Manajemen kediklatan pemsarakatan selama ini dilakukan oleh Badan Pembinaan SDM Departemen Hukum dan HAM namun pada pelaksanaannya pendidikan dan pelatihan yang dikembangkan belum memberikan kontribusi yang optimal pada peningkatan kinerja petugas pemsarakatan.

Terkait dengan pembaharuan pola restrukturisasi organisasi pemsarakatan harapan untuk dapat mengelola manajemen kediklatan secara mandiri menjadi suatu kebutuhan yang utama. Oleh karena itu kegiatan perencanaan dan penyusunan profil kediklatan yang mencakup penyempurnaan dalam struktur organisasi kediklatan, kelengkapan, tugas dan fungsi, kebutuhan sumber daya manusia, kebutuhan sarana dan prasarana sangat diperlukan dan mutlak dilakukan untuk pengembangan sumber daya manusia pemsarakatan.